

Pour écrire l'édito du premier numéro de l'année, un bon exercice préparatoire consiste à relire celui de l'année précédente ; qu'y disions nous ? " Il est temps de se mettre en marche car nous ne pourrions pas faire l'économie d'une réflexion sur le rôle de nos associations et sur les services qu'elles doivent proposer au XXI<sup>e</sup> siècle (qu'on appelle aussi le nouveau monde). Qu'avons-nous fait depuis un an ?

Intermines a engagé une remise à niveau de ses moyens de communication numériques avec un nouveau site et une présence accrue sur les réseaux sociaux. Notre site devient progressivement un *hub* mettant en relation de façon plus efficace alumni, service carrières, clubs, groupes, et réseaux sociaux grâce à des animateurs bénévoles qui se font "community manager" et nourrissent les échanges.

La réflexion sur le rôle d'une association d'Alumni au XXI<sup>e</sup> siècle est aussi engagée : Laurent Dugas (E82), fondateur du cabinet P-VAL spécialisé dans l'adaptation des entreprises au nouveau monde, nous a proposé quelques pistes dans le numéro de décembre et, sous l'impulsion de son nouveau Président Paul Duphil (P83), Mines ParisTech Alumni a lancé une réflexion sur l'évolution de ses services et en particulier ceux fournis par Intermines.

Quant à la News des Mines, la Niouze pour les intimes, comment s'inscrit-elle dans cette réflexion ? Une forme de marginalité par rapport aux standards du genre "Newsletter d'Alumni" peut-elle continuer à constituer un positionnement et une ligne éditoriale ? Marginalité tant sur le fond que sur la forme qui a sans doute détourné un certain nombre de lecteurs qui ne s'y retrouvaient pas, mais aussi crée une complicité avec son cœur de cible.

Il nous semble qu'après plus de 10 ans de bons et loyaux services et la prise d'âge identique de son rédacteur en chef plus que septuagénaire, il est temps que le projet initial d'une Newsletter pour les jeunes faite par des jeunes soit restauré et revisité à l'aune du nouveau monde. Ceci est un appel à candidature pour un(e) nouveau(elle) rédacteur(trice) en chef jeune qui souhaiterait donner cette impulsion nouvelle à ce media.

Pas de couteau sous la gorge mais un souhait : que la passation de pouvoir puisse se faire à la rentrée de septembre.

Bonne lecture



Toute l'équipe d'Intermines vous souhaite une belle année 2018

## Sommaire

- A l'occasion de ses vœux **Anne Boutry (P71)**, notre Déléguée générale Intermines, passe en revue 2017 et précise les orientations d'Intermines pour 2018
- Une initiative où l'esprit startup s'attaque à l'insertion de réfugiés, nous est présentée par **Camille Blin-Oudard (P17)** qui recrute des mentors.
- **Jean-Michel Marino (P65)**, nous propose un court "Libre Propos" citoyen qui n'engage que lui bien qu'il nous concerne tous.
- Et bien sûr, vos rubriques habituelles : Billet d'ici ou là, Ils nous ont demandé d'en parler, La boîte à mails et le Bonus Track.

## Les vœux du Délégué Général

Nous avons profité de ce rituel de début d'année, pour demander à Anne Boutry de revenir sur les temps forts de 2017 et nous présenter les perspectives Intermines en 2018.

### Quelles sont les actions Intermines qui ont marqué 2017 ?

Tout d'abord nous avons renforcé et « rajeuni » l'équipe.



Début 2017 Philippe Garnier (N72) nous a rejoint en tant que Délégué carrières. Dès son arrivée il a insufflé une nouvelle dynamique à l'activité Carrières d'Intermines.



En parallèle le projet de nouveau site prenait forme et Patricia Besset-Veziat (N84) en a accepté la responsabilité. Depuis elle nous accompagne sur notre « transformation numérique ».



Brigitte Durand (P73) s'était portée volontaire pour répondre à notre appel à « bonnes volontés » fin 2017. Elle a pris à bras le corps le projet de mise en place de tableaux de « reporting ».



Rodolphe Reverchon (P78), quant à lui, a repris pour 2018 la lourde tâche de trésorier de l'association.

Ensuite, nous avons été au rendez-vous des principaux

engagements pris dans notre plan d'actions 2017 :

#### Le nouveau site

Projet phare de l'année 2017, l'élaboration du nouveau site d'Intermines a mobilisé les énergies durant les six mois qui ont précédé son lancement en septembre. Il a déjà été largement présenté dans la Newsletter, mais rappelons les principales nouvelles fonctionnalités qu'il offre :

- Carrousel en page d'accueil
- Site Responsive Design (il s'adapte aux différents supports : micro-ordinateur, tablette, Smartphone)
- Représentation géographique de l'annuaire
- Outils de recherche type Google
- Publications réseaux sociaux.

#### La numérisation de la revue

Il en était question depuis longtemps, cela a été enfin accompli ! [La revue est en ligne ici](#) Dix années de revue, soit l'ensemble des dossiers de près de 70 numéros, ont été mis sur le site ; il est désormais possible de faire une recherche « type Google » dans cette copieuse littérature... si vous êtes abonné !

#### Le Forum Intermines 2017 à Saint-Étienne

Lors de la réunion annuelle des clubs et groupes du 8 novembre 2016, les jeunes élèves avaient exprimé une idée qui avait été immédiatement retenue : créer un « Forum Intermines » annuel des clubs et des groupes qui leur permettrait d'en rencontrer les représentants dans leur école. Le premier Forum Intermines a ainsi été organisé le 27 novembre à la Maison des Élèves de Mines Saint-Étienne. Les élèves ont été agréablement surpris de la variété de l'offre des clubs et groupes d'Intermines. Ils ont apprécié

le forum et souhaiteraient que l'événement se répète tous les 2 ans plutôt que tous les 3 ans. [Pour voir la vidéo c'est ici.](#)

Ce forum a été une réussite. La manifestation a été lourde à organiser mais très enrichissante pour tout le monde, que ce soit pour les élèves ou pour les alumni. Pour 2018 le lieu ( Paris ou Nancy ) n'est pas encore déterminé.

#### La présence d'Intermines sur les réseaux sociaux

Comme demandé aussi lors de la réunion annuelle 2016 nous avons progressé côté présence sur les réseaux sociaux. Pas toujours très facile pour nous qui sommes d'une génération qui n'a pas grandi avec...

Dorénavant nous avons :

- [notre page Facebook](#). Merci à tous nos lecteurs de la « liker » !
- [un groupe](#) et aussi [une page entreprise](#) sur LinkedIn
- [notre compte Twitter](#)
- [notre chaîne YouTube](#)

Il reste cependant un projet 2017 que nous n'avons pas mené à bien : la diffusion en vidéo conférence des événements parisiens. En effet, nombre de nos événements se déroulent à Paris et les mineurs installés en province ou à l'étranger ne peuvent pas en profiter. A ce jour, malgré nos appels, nous n'avons pas su trouver l'aide et les compétences pour professionnaliser cette diffusion. N'hésitez pas à vous porter volontaire si vous êtes prêt à nous aider sur ce point !

#### Comment s'annonce 2018 ?

Nous allons bien évidemment consolider les actions lancées en 2017 (carrières, tableaux de bord, réseaux sociaux, etc.).

Mais le premier semestre devrait aussi être largement occupé:

#### Alsace

##### Lundi 5 février

Visite-conférence de SEMIA générateur de startups, de 19h30 à 23h à Strasbourg. [Info & Résa](#)

#### Carrières

##### Mardis 6 et 13 février

Identifier et se réapproprier ses solidités, atelier animé par Renaud de Paysac, président de Grandir à Intermines de 13h30 à 17h30. [Info & Resa](#)

#### Rhône-Alpes

##### Mercredi 7 février

Pot amical à la Maison des Élèves de Saint-Étienne organisé avec le BDE et le Cercle de 19h à 21h. [Info & Résa](#)

#### Rhône-Alpes

##### Jeuudi 8 février

Pot mensuel grenoblois au Tonneau Gourmand à Crolles de 19h à 21h. [Info & Résa](#)

#### Carrières

##### Jeudi 8 février

Donner une bonne et vraie image de vous atelier animé par Aude Roy, coach à Intermines de 18h30 à 20h30 [Info & Resa](#)

- par notre déménagement vers de nouveaux locaux moins onéreux et plus proches du boulevard Saint-Michel, donc de l'école et des associations de Paris et de Nancy.
- la recherche d'un successeur à Paul Kopp qui se dévoue pour Intermines depuis maintenant 12 ans et aspire à se retirer définitivement sur la côte d'Azur à l'été 2018. Certes Paul, véritable mémoire d'Intermines, a placé la barre très haut, mais gageons qu'il continuera à être joignable au téléphone ou par mail pour permettre à son successeur de trouver ses marques.

Par ailleurs, sous l'impulsion de son nouveau Président, Paul Duphil, Mines ParisTech Alumni a lancé une réflexion sur l'évolution de ses services et en particulier ceux fournis par Intermines. Sans nul doute à l'issue de ce travail, des projets supplémentaires devraient voir le jour.



Donc ce n'est certainement pas en 2018 que nous aurons le temps de nous reposer...

**Toute l'équipe d'Intermines se joint à moi pour vous souhaiter une merveilleuse année 2018.**

[Anne Boutry \(P71\)](#)

## Buddy recherche Mentors

*Quand le monde des startups rencontre celui des réfugiés et que cette initiative est relayée par des étudiants de première année de Mines ParisTech, la Newsletter a envie d'en savoir plus. Camille Blin-Oudard a répondu à nos questions.*

### Comment est née l'initiative à Mines ParisTech ?

Dans le cadre de notre projet d'Acte d'Entreprendre que nous devons mener à bien sûr deux ans, nous voulions



initialement nous tourner vers les réfugiés en leur proposant des cours de français pour favoriser leur intégration dans notre société. C'est ainsi que nous avons été orientés vers Wintegreat, une startup sociale fondée en 2015 qui vise à lutter contre le déclassement social des réfugiés en les accompagnant dans la mise en place de leur projet professionnel, notamment grâce à des cours intensifs dispensés dans les grandes écoles françaises.

L'équipe coordinatrice menant le projet est majoritairement constituée d'étudiants de première année, mais également de deuxième et troisième année. Toutefois, notre objectif est d'impliquer au maximum l'ensemble des étudiants des Mines (des cycles Ingénieur Civil et CPES) via les rôles de buddies et coach au sein des trios encadrant les réfugiés.



### Quelles sont les motivations de l'équipe ?

Notre motivation essentielle est de devenir acteurs, à notre échelle, dans l'aide apportée aux réfugiés et de donner à notre école une véritable connexion avec cette problématique actuelle. Nous pensons que cette initiative étudiante peut contribuer, dans un mouvement plus global, à la mise en évidence de l'opportunité que représentent les personnes réfugiées pour notre société. Il ne s'agit pas d'une association humanitaire visant à leur apporter un soutien de manière verticale, mais bien de la mise en place d'un véritable échange afin d'aider ces personnes à remettre à profit leurs talents pour combler le fossé existant malheureusement entre leur potentiel et la réalité de leur situation.

### Quels sont vos objectifs en termes de nombres de réfugiés accompagnés ?

Pour la mise en place de la première session de ce projet aux Mines, nous souhaiterions accueillir une promotion constituée d'entre 17 et 20 personnes réfugiées. Ceci permettrait de donner un véritable élan au programme, et de le réitérer l'année prochaine avec davantage de participants, ainsi que d'étudiants et de mentors volontaires pour participer à cette aventure.

### Disposez-vous d'un support de l'école (salles, professeurs, etc.) pour mener à bien ce projet ?

Nous nous sommes organisés du point de vue logistique avec l'école pour obtenir des salles pouvant héberger les cours. Concernant l'enseignement, les cours de FLE (Français Langue Étrangère) seront dispensés par des professeurs diplômés car l'apprentissage de la langue est un pilier pour l'insertion des personnes réfugiées dans la société française. En ce qui concerne les cours d'anglais et de « Vivre en France », nous souhaiterions proposer aux professeurs des Mines de s'engager bénévolement à raison de deux ou trois heures par semaine.

### Comment manifester son intérêt et candidater ?

Chaque personne réfugiée est accompagnée par 3 personnes :

- Le Mentor : un professionnel expérimenté qui aide le participant à redéfinir son projet de vie en France.
- Le Coach : un étudiant qui accompagne le participant pour concrétiser son projet.
- Le Buddy : un étudiant qui permet au participant de renforcer sa pratique du français en dehors des cours.

Nous recherchons des Mentors qui peuvent nous contacter à l'adresse : [paristech@wintegreat.org](mailto:paristech@wintegreat.org)

Pour plus de précisions sur le projet [cliquez sur ce lien](#) **Camille Blin-Oudard (P17)**

#### Rhône-Alpes Jeudi 8 février

Atelier « Reprendre une entreprise, pourquoi pas moi ? » de 18h à 20h30 à Villeurbanne. [Info & Résa](#)

#### Carrières Lundi 12 février

Oser le job de ses rêves, soirée organisée par plusieurs écoles et co-working start-way à Starway de 19h30 à 22h30. [Info & Resa](#)

#### Informatique & Finance Mardi 13 février

Conférence : « Intelligence artificielle et banque : quelle relation avec mon banquier demain ? » à Mines ParisTech de 18h30 à 21h30. [Info & Résa](#)

#### Carrières Mardi 13 février

Le post-it dynamique, un marqueur de votre différenciation, atelier animé par Denis Boutte, à l'EM Lyon de 18h30 à 20h30 [Info & Resa](#)

**Carrières**  
**Cycle de formation professionnelle**  
Devenez consultant ou expert indépendant, les lundis **05/02, 12/02, 19/02, 05/03, 12/03, 19/03, 26/03** à l'Intermines de 18h15 à 21h [Info & Resa](#)



## Libre Propos

### Prélèvement à la source : le prix d'une année blanche.

Je m'interroge sur la neutralisation considérée comme évidente des revenus 2018 non exceptionnels. Les revenus 2018 auront pourtant bien été perçus, l'impôt correspondant pourra être calculé, et notre pays, sans doute trop riche, ira en faire présent à ses citoyens habituellement considérés comme les plus aisés, même si le « cadeau » ne sera distribué qu'à terme, lors des diminutions durables de revenus (retraite par exemple).

Il me semble plus correct de considérer l'impôt sur les revenus 2018 comme une créance sur les redevables ; elle pourrait être revalorisée chaque année au taux des emprunts d'État, et les reliquats seraient finalement déduits des successions. L'État pourrait, de temps à autres et en fonction de ses besoins, prononcer des mesures incitatives pour un remboursement anticipé : décote, déduction de l'assiette fiscale, etc.

Sinon, l'État va demander au contribuable de compenser d'une façon ou d'une autre les ressources manquantes, avec un enjeu de plus de 60 milliards d'euros.

**Jean-Michel Marino (P65)**

## Billet d'ici ou là

Affaire, ou « scandale », du lait en poudre contaminé : interview dans le JDD du patron de Lactalis, E. Besnier, la dynastie lait-fromage faite homme. Le plus énigmatique des patrons français, selon la presse : un chef d'entreprise qui ne passe pas son temps à se répandre dans les médias, les journalistes, évidemment ça les déstabilise. L'opinion qu'on peut s'en faire était typiquement naguère un marqueur droite/gauche. Je suis de droite : ce monsieur a de gros soucis, mais il fait de son mieux. Je suis de gauche : ce salopard

empoisonne les bébés. Les jugements sont aujourd'hui plus nuancés. Il n'y a que les naïfs ou les manipulateurs pour croire, ou faire croire, que derrière tout problème industriel il y a forcément un scandale.

\*\*\*

La transsexualité sera véritablement entrée dans les mœurs le jour où chez le boucher la ménagère de moins de 50 ans achètera sans moufter du veau élevé sous le père.

\*\*\*

Paradigme est un mot à la mode, on le trouve à toutes les sauces : s'agissant de la réforme du baccalauréat, ou de celle de la loi électorale, ou de la nourriture avec ou sans gluten... En fait, c'est l'expression « changement de paradigme » qui est à la mode. Prenez un paradigme sans changement, cela n'intéressera plus personne.

**Jean-Frédéric Collet (N68)**

## Ils nous ont demandé d'en parler

### Appel à témoins

L'association IORFM (Ishac Ould Ragel France Mauritanie) créée en 2007 et animée par des membres de la promo 66 de l'école des Mines de Nancy souhaite recueillir des témoignages sur l'action conduite par leur camarade Ishac Ould Ragel (décédé en 2006), pour le développement de la Mauritanie.

De 1971 au début des années 2000 Ishac a exercé dans son pays de nombreuses responsabilités dans le secteur minier (Ministre des Mines de 1974 à 1977 et de 1998 à 2001). Il a donc été fréquemment en contact avec des ingénieurs des Mines ayant réalisé une partie de leur carrière en Mauritanie. Si cela est votre cas merci de me contacter.

**Stephane Tencer (N66), tencer.s@gmail.com**

<http://www.ishac-ould-ragel.asso.fr/>

\*\*\*



3 candidatures de parrains, ce qui nous a beaucoup aidé. Cette action continue bien sûr et nous avons besoin de

recruter d'autres marraines/parrains pour octobre 2018 où nous aurons environ 16 nouveaux étudiants à soutenir. Pourriez vous SVP renouveler la parution de [ce texte](#) dans ce but ?

Bien cordialement

**Jean Du Mouza (Doct. P75)**

\*\*\*



Je vous envoie en [pièces jointes](#) quelques éléments de présentation d'un livre publié avec Pierre-René Bauquis (en français, anglais et russe). Le prologue est de Patrick Pouyanné (P86), Président-directeur général de TOTAL, la préface d'Olivier Appert (P71), ancien président d'IFP Énergies nouvelles, délégué général de l'Académie des technologies. « Cet ouvrage de référence

arrive à temps pour nous éclairer sur les fondamentaux d'une source d'énergie dont le monde aura besoin longtemps dans un contexte énergétique mouvant. ». Olivier Appert

**Denis Babusiaux (P63)**

## La boîte à mails



Un courrier fourni pour encourager l'opération « Perdue de vue » à découvrir [ici](#)

## Soirée théâtre proposée par Mines-Culture



### Comment va le monde ?

De Marc Favreaux mise en scène de Michel Brusat

Mardi 20 mars à 21h30 au Théâtre Les Déchargeurs (75001)

**Renseignements et inscriptions**



La News des Mines

[www.inter-mines.org](http://www.inter-mines.org)

Directeur de la publication Anne Boutry (P71) Rédacteur en chef Stéphane Tencer (N66)  
 Équipe de rédaction Jean-Frédéric Collet (N68) Jane Despatin (E08) Victoire Dupont de Dinechin (P12) Frédéric  
 Galmiche (N03) Kevin Romieu (E12) Benoît Sarrazin (P11) Aurélien Vattré (P09 Doct) Aymeric Veyron (E10)  
 Nous contacter : [En cliquant ici](#)

Courrier des lecteurs : adressez vos mails à  
[news-des-mines@inter-mines.org](mailto:news-des-mines@inter-mines.org)  
 Sauf mention contraire de l'auteur, la News se donnera le droit  
 de publier les réponses des lecteurs avec prénom, nom,  
 promo et e-mail.