



And the winners are :

- Remettre la France en ordre 
- La France doit être une chance pour tous 

Avant de repartir pour un tour (le deuxième), nous vous proposons un petit jeu qui vous permettra de ne pas oublier tout de suite ceux qui ont aussi animé nos débats : réattribuez à chacun(e) son slogan de campagne ; si vous séchez [cliquez ici](#)

- Faire entendre le camp des travailleurs
- Un Choix Historique " Le vrai sujet de l'élection présidentielle, c'est l'indépendance de la France"
- Se libérer de l'occupation financière
- Debout la France
- Une Volonté pour la France
- Faire battre le cœur de la France
- Le temps est venu
- La Force du peuple
- Nos vies, pas leurs profits

Et pendant ce temps là, la vie continuait à la Niouze et à Intermines:

- Nous nous sommes penchés sur le berceau d'un petit Panda que Sofia Dahoune (N08) materne amoureusement.
- Philippe Garnier (N72) succède à Bernard Oriol (E67) à la direction d'Intermines Carrières ; nous l'avons interviewé pour connaître ses motivations et ses objectifs.

Bonne lecture.



Sommaire :

- **Little Panda deviendra grand ! : Sofia Dahoune (N08)**
- **Intermines Carrières : Philippe Garnier (N72)**
- **Débriefing de la Newsletter de mars**
- **Billet d'ici ou là : Jean-Frédéric Collet (N68)**
- **La boîte à mails**
- **Bonus track**

Little Panda deviendra grand !

Interview de Sofia Dahoune (N08)



Vice-présidente de la junior entreprise des Mines de Nancy, à ta sortie de l'école en 2011 tu fais un master en finances à L'Essec. Avais-tu déjà en tête la création d'une startup ?

L'envie de créer ma startup m'a pris plusieurs années après la sortie d'école. Elle est le fruit de plusieurs expériences dont sans aucun doute celle de la junior entreprise. En effet, j'ai toujours été très curieuse de l'univers des entreprises et de leur fonctionnement.

La J.E. m'a permis, en parallèle à ma deuxième année, de mettre un premier pied dans cet univers et de contribuer à une formidable aventure auprès d'une équipe dont je garde d'ailleurs d'excellents souvenirs.

J'ai fait ensuite le choix de poursuivre mes études à l'ESSEC car je ressentais l'envie de compléter ma formation d'ingénieur avec une formation spécialisée et notamment en finance. Ce master a beaucoup influencé ma carrière professionnelle puisqu'il m'a ouvert à de nouvelles opportunités et m'a permis de découvrir de nouveaux métiers.

Dans la continuité de ce master, tu deviens en 2012 chargée d'investissement (capital venture) à BPI France. De quoi s'agit-il et quelles compétences y développes-tu ?

Le métier de chargée d'investissement consiste à analyser des opportunités d'investissement en vue d'une prise de participation. Il s'agit d'un métier très complet et d'une formidable plateforme pour observer les entreprises et comprendre leur fonctionnement. J'ai pu développer au sein de ce poste des compétences en stratégie d'entreprise, en finance et quelques notions de droit des sociétés. Le métier d'investisseur permet également de rencontrer plusieurs entrepreneurs et de découvrir différents secteurs et marchés.

Début 2017, tu cofondes «Little Panda» ; concrétisation d'une vocation et/ou virus attrapé au contact des startupper dont tu étudiais les dossiers ?

Un mélange des deux sans doute. L'écosystème des entrepreneurs est très dynamique, optimiste et tourné vers l'avenir. Les entrepreneurs que j'ai eu l'occasion de côtoyer sont des personnes passionnées, dédiées à leur projet et pleines d'idées et de créativité. Je me suis reconnue dans cet écosystème et j'ai voulu le côtoyer de plus près !



LITTLE PANDA

Quel est le concept de Little Panda ? Et pourquoi ce nom ?

Little Panda est né d'un double constat : d'une part, la production et la surconsommation de vêtements abîment sérieusement notre planète ; d'autre part, le réemploi n'est pas suffisamment encouragé, les solutions existantes étant contraignantes et peu attractives d'un point de vue économique. Nous avons donc créé Little Panda pour permettre aux parents d'acheter et de revendre très facilement les vêtements de leurs enfants.

Notre solution est simple : nous achetons aux parents les vêtements de leurs enfants devenus trop petits et les revendons sur notre site, 60 à 70 % moins cher qu'en magasin.

Le nom vient de la combinaison de nos deux univers : les enfants et le développement durable. Le panda est un animal, qui en plus d'être très émouvant, symbolise le développement durable.

Depuis combien de temps le site Little Panda est-il opérationnel et comment est accueilli votre concept ?

Le site a été lancé en mars 2017 et le concept a rapidement plu puisqu'il répond à un besoin des parents qui n'a pas encore été adressé correctement. Nous avons une base de clients fidèles, qui sont très satisfaits du rapport qualité/prix et qui attendent avec impatience la mise en ligne des produits.

Ta double expérience de chargée d'investissement et de créatrice de startup rend tes conseils précieux : donne-nous cinq conditions (qualités, compétences, etc.) nécessaires pour se donner les chances de réussir

Chaque entrepreneur est différent et a ses propres qualités et compétences. Toutefois, si je devais citer les principales qualités nécessaires pour un entrepreneur, ce serait les suivantes :

- La curiosité : l'envie de comprendre comment les choses fonctionnent et remettre en question les ordres établis.
- La créativité : la capacité à penser différemment, à trouver de nouvelles idées et à créer de nouvelles solutions.
- La flexibilité : construire un projet n'est pas un chemin linéaire. Il faut savoir être à l'écoute, comprendre ce qu'il faut adapter, changer de cap et le refaire.
- Le pragmatisme : il faut savoir agir, apporter des réponses et prendre des décisions qui répondent aux contraintes de la réalité. Le pragmatisme est un bon allié pour le faire correctement.
- La polyvalence : créer une société nécessite de traiter tous les sujets soi-même avant de pouvoir s'entourer d'autres personnes. Il faut savoir être polyvalent et s'adapter à différentes situations et tâches.

Ces qualités aident beaucoup pour réussir un projet.

Que dirais-tu à la majorité d'ingénieurs masculins qui vont lire cet article et qui probablement sont moins impliqués dans la garde-robe de leurs enfants que leur femme ou compagne pour qu'ils leurs parlent de Little Panda ?

Je pense justement que cela aura vocation à changer dans les années à venir. Nous comptons parmi nos clients de nombreux papas et nous serions ravies de voir cette part s'agrandir. Pour cela, sachez messieurs que vous pourrez trouver sur Little Panda des articles de qualité, beaucoup moins chers qu'en magasin, avec le retour gratuit sous 14 jours. L'occasion donc de tester facilement et sans risque le shopping facile, tout en vous faisant plaisir ! Et si vous ne savez pas quoi acheter, nous vous aidons avec notre service conseil et cadeaux.



[sofia dahoune \(N08\) https://littlepanda.fr/](https://littlepanda.fr/)

Rhône-Alpes Jeudi 4 mai

Pot mensuel au Café des Négociants de Lyon de 19h à 21h.
[Info & Résa](#)

Carrières Dimanche 7 mai

De 7h à 22h depuis votre ordinateur
PODCAST : Uberisation du marché de l'emploi : comment s'y préparer ?
[Info & Résa](#)

Carrières Jeudi 11 mai

Mieux vivre son travail, conférence animée par Hélène Veillon, certifiée coach à l'Hôtel d'Iéna de 18h30 à 20h30
[Info & Résa](#)

Carrières Jeudi 11 mai

Le MIDDAY du jour : «Quelques trucs pour une démarche réseau efficace», conférence animée par Isabelle Ruffin-Sathicq, « L'Espace Dirigeants » [Pour s'inscrire, cliquer ici](#)

Rhône-Alpes Jeudi 11 mai

Pot mensuel au Tonneau Gourmand de Crolles de 19h à 21h.
[Info & Résa](#)

Intermines Carrières :

Interview de Philippe Garnier (N72)



Quelles sont les missions du service carrières ?

Le service carrières d'Intermines a pour objectif central d'apporter un appui aux anciens élèves dans la gestion et le pilotage de leur carrière. Cet appui s'adresse classiquement aux mineurs en recherche d'un emploi, et plus généralement à tous les mineurs désireux de faire le point sur leur situation professionnelle, et d'impulser une évolution de leur

trajectoire au sein ou à l'extérieur de leur entreprise.

Intermines c'est avant tout pour chacun de ses membres une communauté de proximité, qui donne la possibilité d'échanger avec des pairs, sur toutes les questions de gestion de carrière, en toute confidentialité et en toute indépendance vis-à-vis des employeurs, cabinets RH, etc. Qu'il s'agisse de rechercher un emploi, de faire un bilan de carrière, de préparer à un entretien annuel à fort enjeu, de préparer une réorientation, d'étudier une création ou une reprise d'entreprise, etc. cette communauté dispose selon moi d'un potentiel d'appui inestimable.

A ce titre le service Intermines carrières a plusieurs missions. La première est de faciliter et de dynamiser les échanges entre les anciens élèves, tout autant qu'avec les élèves en école, qui recherchent des contacts informés, pour des informations qualifiées. Un exemple de cela est fourni par le club UFF, qui réunit des mineurs en recherche d'emploi, pour échanger sur les bonnes pratiques et s'épauler activement par des rencontres et mises en commun régulières. Une autre illustration en est le réseau des Conseillers Carrières, qui sont précisément chargés d'échanger avec tout mineur qui le désire. Leur rôle est essentiel.

La seconde mission est d'apporter des services de formation,

également dans le cadre de la communauté, couvrant un large spectre de besoins. Un bon exemple parmi de nombreux autres est fourni par la formation « Consultant indépendant », un métier qui ne va pas de soi quand on est issu de grosses structures d'entreprises. Un autre exemple très actuel concerne les formations à l'utilisation professionnelle des réseaux sociaux, ce qui réclame une bonne compréhension des enjeux et un véritable savoir-faire.

Une troisième mission est de fournir des informations sur le marché de l'emploi des cadres et plus précisément sur les opportunités d'emploi. Cette dernière mission est sans doute la plus ancienne des missions du service, précurseur précoce des actuels job boards. Elle doit certainement être actualisée dans le contexte des réseaux sociaux, notamment associés à des communautés de métiers et d'expertises partagées. Tout en gardant si possible une dimension « information privilégiée ».

Quelles sont tes motivations pour prendre en charge cette responsabilité ?

Dans mon parcours professionnel ([voir CV](#)) j'ai eu l'occasion de manager de petites et grandes équipes, de coacher des dirigeants tout autant que des jeunes cadres, j'ai personnellement eu de nombreuses mobilités, j'ai donc dû me renouveler en permanence, mais j'ai aussi conduit organisations et personnes à se renouveler. J'en ai retiré la conviction que l'entreprise, ou l'institution publique qui vous emploie, grande ou petite, est à la fois un lieu où l'on grandit, mais aussi un lieu qui parfois vous freine dans vos aspirations, voire peut vous écarter quand elle a consommé vos talents. C'est pourquoi je suis aussi convaincu que chacun doit piloter sa carrière, faire des choix, certes sous contraintes, mais surtout utiliser les marges de manœuvre qui existent. Et pour cela, faire fréquemment le point, s'entourer d'un réseau, profiter des conseils et des regards externes, se préparer de façon réaliste ... dans la direction de son choix. Une carrière c'est comme un marathon, pour le courir avec plaisir jusqu'à l'arrivée, il convient d'en gérer chaque phase, y-compris franchir le mur des 30 kilomètres sans exploser!

C'est en échangeant avec Bernard Oriol, mon prédécesseur dans cette mission, et avec Michelle Rosaire, que j'ai réalisé qu'Intermines Carrières avait beaucoup avancé dans ce sens en proposant un appui RH aux mineurs bien plus complet que dans le passé. Cela m'a motivé à relever, à titre bénévole, le défi !

Il s'agit aussi pour moi en pilotant le service carrières de participer à la valorisation et à la réputation de la marque « Mines », une très belle marque que partagent avec moi tous ceux qui sont passés par l'une des trois écoles.

Quels objectifs te donnes-tu ?

A court terme mon objectif est de rendre l'offre de services d'Intermines Carrières beaucoup plus lisible et accessible, car elle est, à mon sens, trop méconnue. Pour cela nous avons déjà entrepris un travail de clarification marketing consistant à différencier les publics et les attentes, et à mettre en regard les services qui y répondent, pour ensuite communiquer vigoureusement.

A moyen terme un objectif est de compléter la gamme actuelle de services pour atteindre tous les publics de mineurs, qu'ils soient ingénieurs, docteurs ou mastériens. Les services vers les jeunes en école, ainsi que lors de leurs toutes premières expériences devront être développés, ainsi que vers les mineurs en milieu de carrière, car ces périodes sont des moments clés, décisifs dans un parcours professionnel, où l'appui d'Intermines Carrières prend pleinement sa valeur.

Parallèlement Intermines Carrières ne peut pas et ne doit pas agir seul, il n'en n'a ni les moyens ni les compétences. Il doit agir en partenariat avec d'autres associations d'alumni, mais aussi avec des partenaires ou des prestataires, afin de démultiplier ses capacités. La collaboration d'Intermines Carrières avec les clubs professionnels en constitue d'ailleurs une première déclinaison interne. Le développement de partenariats opérationnels et durables constitue ainsi un objectif à part entière.

Rhône-Alpes Jeudi 11 mai

Soirée « Champagnologie » à l'École Esme Sudria de Lyon de 19h30 à 22h30. [Info & Résa](#)

Languedoc-Roussillon Samedi 13 mai

Sortie idéale de printemps avec visites et déjeuner, rendez-vous à 9h45 à Ganges. [Info & Résa](#)

Carrières Dimanches 14 et 21 mai

De 7h à 22h depuis votre ordinateur, PODCAST: Stratégie de recherche d'emploi. Mineurs basés en région parisienne : [s'inscrire ici](#)
Mineurs basés en région ou à l'internat. : [s'inscrire ici](#)

Carrières Lundi 15 mai

Se rendre visible grâce au web, atelier de 18h30 à 21h30 à la Maison des Ingénieurs Agro [Info & Résa](#)

Carrières Lundi 15 mai

Découvrir son style de prise de risque, atelier de 18h45 à 20h45 à l'Hôtel d'Iéna. [Info & Résa](#)

Intermines Mode d'emploi : faut-il avoir payé sa cotisation ? A qui s'adresser ?

Il faut rappeler qu'en se regroupant dans Intermines, les trois Associations d'Alumni des écoles des Mines se donnent réellement les moyens d'animer leur service carrières. C'est une grande force ! Aujourd'hui ce sont deux personnes, Michelle Rosaire, responsable RH très expérimentée, et Nathalie Crémezi, assistante RH, qui sont quotidiennement à pied d'œuvre pour répondre aux demandes, orienter, accueillir, et pour animer toute une gamme d'actions. Elles sont la cheville ouvrière et le point d'entrée du service carrières.

Intermines Carrières est un service qui a un coût. Il s'adresse logiquement aux membres adhérents, donc élèves en cours de scolarité, dont l'adhésion est gratuite, et anciens élèves à jour de leur adhésion et de leur cotisation.

Pour en savoir davantage, je vous incite fortement à consulter l'actualité et le calendrier des événements du service carrières dans sa newsletter mensuelle « Infos Carrières » et à consulter ses publications en ligne sur le site d'Intermines à l'adresse suivante :

- <http://www.inter-mines.org/gene/main.php?base=359>
- philippe.garnier@inter-mines.org : 0146332476
- michelle.rosaire@inter-mines.org : 0146332476
- nathalie.cremezi@inter-mines.org : 0146332476

Débriefing de la Newsletter de mars

Exercice risqué de transparence, dont le principe est de questionner chaque mois les mineurs qui ont pris la parole dans le numéro précédent, sur les retombées qu'ils ont obtenus. A chacun de juger...

Article sur l'association «Énergie Jeunes»

J'ai eu plusieurs contacts très amicaux avec des camarades et amis qui ont lu l'article. Pas de contacts professionnels car je suis vieux (!) et n'en ai pas besoin.

Merci encore !

[Henri Fraisse \(E59\)](#)

Article sur la Brosse à dents éthique

Dans les jours qui ont suivi la parution de la News des Mines, une douzaine de mineurs et mineuses ont contribué au projet en achetant en prévente des brosses à dents sur [ULULE](#) (ouvert jusqu'au 30 avril). Par la suite d'autres camarades y ont vraisemblablement contribué mais difficile de les retrouver parmi les plus de 600 contributeurs à ce jour. En effet, à 8 jours de la fin de campagne, nous avons atteint 460 % de notre cible avec près de 14 000 €. Nous espérons les 500 % en fin de campagne. J'ai également reçu 3 retours mails de mineurs avec qui j'ai pu échanger, dont Armand d'Intermines Alsace qui nous a invités à exposer le projet au cours d'une prochaine réunion en mai à Strasbourg et Jacques Alexandre, un fondateur de startup de la Silicon Valley, que nous avons rencontré à Paris et qui nous a proposé de trouver des business angels en Californie.

Je remercie du fond du cœur les généreux contributeurs pour leur encouragement dans ce projet entrepreneurial, industriel, innovant et éco-responsable.

Nous voulions faire la preuve du concept, c'est fait et les commentaires sur [ULULE](#) ont tous été encourageants.

Prochaine étape, la vraie levée de fonds avec business angels et crowdfunding Equity. Camarade intéressé(e), n'hésite pas à me contacter. Merci à la News.

[Christian Fromholz \(N77\)](#) 06.12.54.99.44

Billet d'ici ou là

4 avril 2017 , c'est déjà loin !



Le jour d'après... A quoi ont bien pu s'occuper ce lundi 24 avril les 9 candidats éliminés, qui se retrouvent brutalement démobilisés ? Arthaud est humblement retournée faire son cours d'économie ; Asselineau s'est remis studieusement à la révision de la Constitution, cela resservira dans cinq ans ; Cheminade a posé une caisse de savon au coin d'un parc avant de monter dessus pour haranguer les

passants ; Dupont-Aignan s'apprête à lancer une pièce en l'air pour savoir quelle consigne de vote donner ; Fillon a contemplé avec nostalgie sa garde-robe rapiécée ; Hamon a fait un scrabble avec les élus socialistes qui l'ont soutenu ; Lassalle a compté quelques moutons pour retrouver un sommeil bienfaisant ; Mélenchon pour se détendre a fait une partie de ping-pong avec son hologramme ; Poutou a été prié par les RH de son employeur de régulariser ses absences, à l'usine ça ne rigole pas !

[Jean-Frédéric Collet \(N 68\)](#)

La boîte à mails



Pour une fois que j'ouvre la newsletter des Mines, j'en viens presque à le regretter. Je parle de ce dessin en dernière page : quand une femme ne veut plus faire le ménage, le lavage et la cuisine, elle devient un homme ? Comment je peux me faire respecter sur mon lieu de travail quand ma propre école propage ce genre de blague rétrograde et humiliante ?

Le pire c'est que vous parlez de la Journée du droit des femmes plus haut dans la rubrique «Billet d'ici ou là». C'est évident que vous valez mieux que ça !

[Alice Adenis \(N10\)](#)

Superbe lettre comme toujours - juste un doute sur la logique de notre camarade JF Collet - si les pauvres épouses n'ont pas de chronique nécrologique dans Le Figaro, c'est peut être pour citer Jacques Brel dans les Vieux, que «celui des deux qui reste se retrouve en enfer»... avec personne pour faire sa chronique.

[Timothée Roux \(P95\)](#)

Dans son numéro de mars, la « News des mines » a rappelé son nécessaire apolitisme. Mais chassez la politique par la porte... et elle revient par la fenêtre ! J'avoue que je suis perplexe devant le

<p>Carrières Mercredi 10 mai WEBINAR : Le management de transition. S'inscrire ici</p>	<p>Rhône-Alpes Mardi 16 mai Déjeuner mensuel au restaurant Campanile de Lyon de 12h à 14h. Info & Résa</p>	<p>Carrières Mardi 16 mai WEBINAR : Telling Tales – Why Stories Sell Better Than Facts. S'inscrire ici</p>	<p>Carrières Mercredi 17 mai Etre entrepreneur de sa carrière, séminaire de 9h à 18h à la Maison des Centraliens Info & Résa</p>	<p>UFF Rhône-Alpes Jeudi 18 mai Speed Networking : développer son réseau de 18h45 à 21h à Vaulx-en-Velin. Info & Résa</p>
--	--	--	--	---

billet d'un camarade, membre éminent de l'équipe de rédaction de la News, qui a déclaré dans le même numéro : « *Les tribunaux espagnols vont juger l'ex-président de la Catalogne, Artur Mas, pour avoir organisé un référendum sur l'indépendance. Les tribunaux britanniques ont-ils jugé Cameron pour le référendum sur la sortie de l'UE ? Si chez nous en France la Cour de Sûreté de l'État (voilà encore un truc qui pourrait servir à quelque chose) s'avisait de chercher des poux dans la tête des candidats présidents qui menacent de dénoncer tel traité ou de s'asseoir sur telle disposition de la Constitution, ça ferait le ménage...* ».

Il me semble que sans trop entrer dans les débats de fond (et donc sans faire de politique dans le cadre de la News...), nous devons veiller à la rigueur de nos raisonnements (la rigueur étant d'ailleurs un des charmes des ingénieurs...). Quelles que soient nos opinions sur l'éventuelle indépendance de la Catalogne et sur le Brexit, il me semble difficile de mettre dans le même sac Artur Mas et David Cameron : Mas, en menant à son terme un référendum condamné par le Tribunal constitutionnel espagnol, a encouru une sanction pénale (et comme son référendum a suscité une participation limitée à 37 %, il a encouru une sanction politique ; mais ceci est une autre histoire...); Cameron a entrepris un référendum conforme aux traités et aux lois britanniques, et ne pouvait encourir qu'une sanction politique (qu'il a d'ailleurs acceptée en démissionnant).

Quant à la situation française, il ne saurait y avoir de responsabilité pénale à vouloir sortir d'un traité (quelque attachement que l'on puisse avoir pour les traités considérés) : d'ailleurs, comme un engagement indéfini est peu réaliste, presque tous les traités comportent une clause de sortie ou de limitation de durée. Et pour ce qui est de la Constitution, je n'ai pas perçu de candidats majeurs à l'élection présidentielle qui voulaient s'asseoir dessus (soit dit en passant, c'est l'acte qui relèverait d'une sanction pénale, pas l'intention). En revanche, j'ai perçu que certains candidats souhaitaient modifier la Constitution et en faisaient même leur cheval de bataille (au moins, c'est clair) ; cela peut sûrement susciter une opposition politique ; mais en quoi serait-

ce juridiquement condamnable ?

Bref : ayons nos convictions, et débattons-en (sans doute hors du cadre de la News). Mais ne donnons pas l'impression (surtout dans le cadre de la News) qu'une opinion différente de la nôtre serait ipso facto pénalement répréhensible !

[Jacques Batail \(P73\)](#)

Merci à la News et à Henri FRAISSE pour la présentation de l'association *Energie Jeune* qui travaille pour le « rattachage des décrocheurs ».

J'en profite pour rappeler l'existence d'une association similaire dont j'avais déjà évoqué les activités dans le passé : *Entraide Scolaire Amicale (ESA)* (www.entraidescolaireamicale.org). Cette association reconnue d'utilité publique et labellisée IDEAS est née en 1969 ; elle est présente dans la région parisienne et en province et dispose d'une centaine d'antennes avec 3070 bénévoles qui ont accompagné 3700 enfants en 2016.

L'association (ESA) propose un **accompagnement bénévole à des élèves que leurs parents ne peuvent ni aider, ni faire aider, faute de connaissances et de moyens financiers**. Selon ma propre expérience il s'agit d'élèves de familles défavorisées ou en difficulté. ESA s'adresse à des enfants scolarisés du CP à la Terminale. La méthode ESA se distingue d'*Energie Jeunes* par les caractères suivants :

- accompagnement individualisé de l'enfant pour lui redonner confiance et le rendre autonome
- sensibilisation des parents aux enjeux du travail scolaire
- ouverture sur le monde qui l'entoure grâce à des sorties culturelles

En pratique **le bénévole intervient au domicile de l'enfant**, à proximité de son propre domicile ou de son lieu de travail et il s'engage à accompagner l'enfant ou l'adolescent(e) **une heure une fois par semaine** (ou plus si c'est nécessaire).

Merci d'avance à la newsletter d'Intermines de rappeler aux Mineurs lors d'une prochaine News l'existence de cette association qui complète bien celle présentée par Henri dans la News 97 de mars 2017.

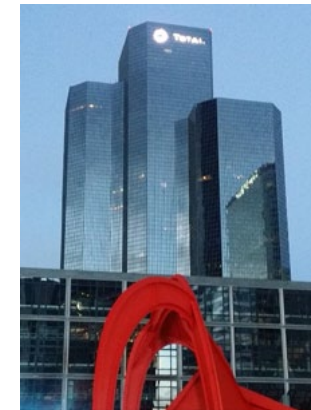
[Yves Robin \(E67\)](#)

COCKTAIL INTERMINES 2017

Le cocktail Intermines 2017 aura lieu

**Mardi 23 mai 2017 à 18h30
chez TOTAL**

2 place Jean Millier - 92078 Paris La Défense



**En présence de
Monsieur Patrick Pouyanné (CM86)
Président Directeur général de Total**

**Pour vous inscrire cliquez sur votre école :
Paris - Saint-Étienne - Nancy**

Mines Golf

Jeudi 18 mai

Sortie de printemps au Golf de l'Ailette (02) du 18 au 20 mai.

[Info & Résa](#)

PACA

Jeudi 18 mai

Afterwork au Queen Victoria de Marseille de 19h30 à 22h. [Info &](#)

[Résa](#)

Languedoc Roussillon

Vendredi 19 mai

Vendredi d'Intermines : déjeuner débat autour d'un thème à l'Eurotel de Montpellier de 12h à 14h. [Info &](#)

[Résa](#)

Mines Solutions Service

Mardi 30 mai

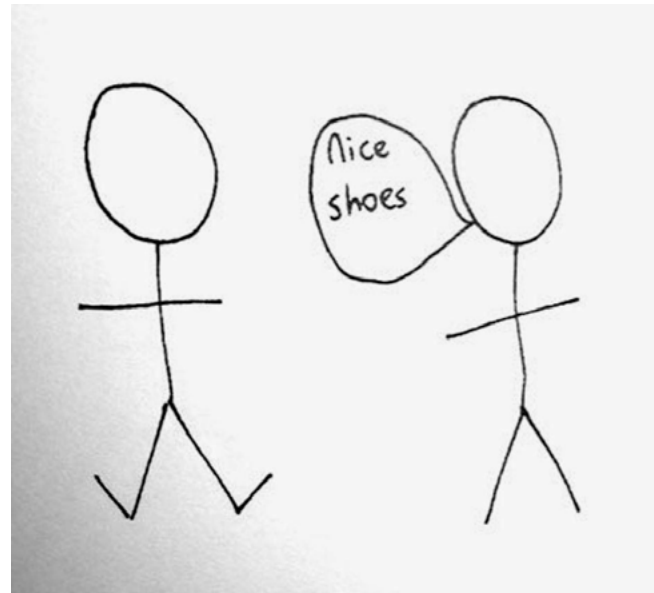
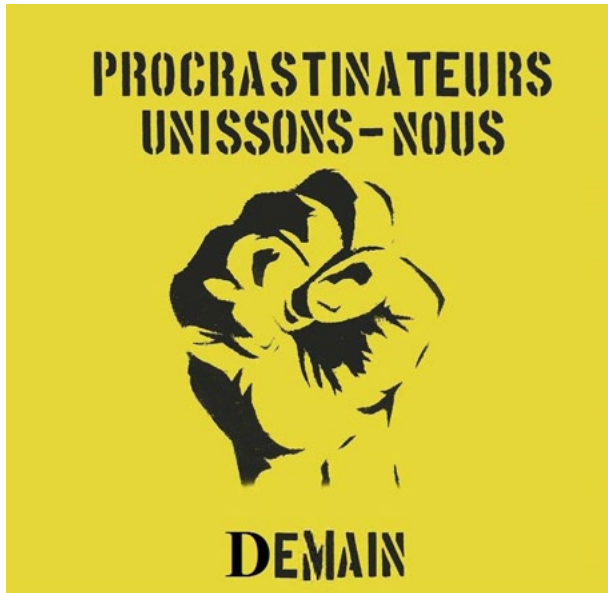
Rencontre petit-déjeuner avec Philippe Miret, CEO Michelin Solutions de 8h à 10h à l'École.

[Info & Résa](#)

Carrières

Des photos « pro » avec Intermines Carrières !

Réservez votre séance photo directement [en cliquant sur ce lien](#)



Livres

Pierre Raufast (N93)
La Baleine Thébaïde (Alma Éditeur)



Fraîchement diplômé, Richeville, jeune homme timide et idéaliste embarque au nord de l'Alaska, sur un bateau. Objectif : retrouver la fameuse « baleine 52 », qui chante à une fréquence unique au monde. Mais l'équipage affrété par le sinistre Samaritano Institute a d'autres desseins. Au menu : l'inquiétant Dr Alvarez, un hacker moscovite, une start-up californienne, une jolie libraire et des cétacés solitaires, mutants ou électroniques qui entraînent Richeville dans un tourbillon d'aventures extraordinaires.

Robert Pialot (P59)
La Courtisane Rouge (L'Harmattan)



Un grand reporter français, qui a longtemps vécu en Chine, vient enquêter sur une importante affaire de contrebande à l'importation de produits de luxe, surveillée dans un petit port tranquille de la côte sud de la Chine. Parmi les interviews que lui a ménagées un ami journaliste à Hong Kong, une belle Chinoise, cultivée et ouverte, ayant quelques liens avec les leaders locaux. Arrivé sur les lieux, le reporter ira de surprise en surprise...



La News des Mines

Directeur de la publication **Anne Boutry (P71)** Rédacteur en chef **Stéphane Tencer (N66)**
Équipe de rédaction **Jean-Frédéric Collet (N68)** **Jane Despatin (E08)** **Victoire Dupont de Dinechin (P12)** **Frédéric Galmiche (N03)** **Kevin Romieu (E12)** **Benoît Sarrazin (P11)** **Aurélien Vattré (P09 Doct)** **Aymeric Veyron (E10)**
Nous contacter : [En cliquant ici](#)

www.inter-mines.org

Courrier des lecteurs : adressez vos mails à news-des-mines@inter-mines.org
Sauf mention contraire de l'auteur, la News se donnera le droit de publier les réponses des lecteurs avec prénom, nom, promo et e-mail.