

Perte de repères ?

Drôle d'ambiance générale où même certains jours fériés frondeurs du mois de mai, se mettent à tomber le dimanche !

« *De toute façon* -comme le disait l'auteur anonyme d'une de ces brèves de comptoir - *ce monde a perdu toute logique, quand les cordonniers se sont mis à faire des clés*».

Les scandales, les révélations, les transgressions, les corruptions nationales ou internationales, les conflits, les manifestations (debout ou en marche) défilent au rythme vorace des media, sociaux ou non, et nous entraînent dans un vertige où seuls les mieux structurés tentent de s'accrocher à quelques points de repères à vocation de bouées de sauvetage.

Parmi ces rescapés, nous avons réuni dans ce numéro deux mineurs animés par des valeurs pas encore trop démonétisées :

- Claude Orphelin (E66), nous propose un «libre propos» rapprochant travail, bonheur et fierté ; une réflexion qui entretient l'espoir, au moment où le revenu universel est envisagé comme une alternative au chômage et au travail dévalorisant.
- Clément Le Bras (P10), avait eu les honneurs du 20 heures de France 2 en 2015, pour la façon originale et audacieuse dont il assurait la promotion de sa startup Lilo (un outil numérique solidaire) dans une rame de [métro](#). Son projet : «*rendre le pouvoir aux internautes sur une partie de l'argent généré par la publicité sur Internet pour financer des projets sociaux ou environnementaux*».
Benoît Sarrazin (P11) l'a rencontré pour faire le point un an après.

Bonne lecture.



Sommaire :

- **Travail, bonheur et fierté : Claude Orphelin (E66)**
- **Lilo : Trésor ? : Clément Le Bras (P10)**
- **Billet d'ici ou là : Jean-Frédéric Collet (N68)**

Travail, bonheur et fierté



Ce n'est pas une provocation. Après plus de 45 ans d'activité professionnelle, j'ose le dire (plus exactement le rappeler) : si tout homme a « droit au travail », il faut aussi qu'il s'y trouve bien, heureux et y prenne du plaisir. C'est d'ailleurs aussi un gage d'efficacité pour toutes les entreprises et institutions.

Ne soyons pas négatifs. Il existe des sociétés où il fait bon vivre et travailler. Il existe des métiers où l'on se sent bien, bénéficiant d'indépendance, de liberté, d'autonomie et de bien d'autres avantages. Inutile d'en faire la liste mais médecins, avocats et ingénieurs en sont trois exemples. Il existe aussi tous les autres métiers dont les acteurs sont parfois trop contraints – à juste titre – et très insatisfaits.

Le travail ne serait plus pour beaucoup qu'une valeur négative. Il semble d'ailleurs que « l'approche française » y soit pour quelque chose. Travailler toujours moins longtemps, partir de plus en plus tôt en retraite, souhaiter coûte que coûte la stabilité... et regarder le temps qui passe. C'est une vision qu'il faut changer partout. La technologie toujours plus élaborée et passionnante favorisera le bonheur (le plaisir) des métiers à haut potentiel. Il faut qu'il en soit de même pour tous et pas uniquement dans les *start-up*.

Il faut donc expliquer. Derrière la valeur travail, il y a une morale de l'effort. Il faut accepter de sacrifier un plaisir

immédiat pour un futur plus heureux. Travailler, c'est aussi « une obligation : gagner sa vie ». Travailler, c'est aussi exister, réussir et être fier de soi. Travailler, ce peut être aussi vaincre la peur du regard des autres. Travailler, c'est aussi pouvoir nouer des relations humaines et se réaliser. Mais travailler, c'est aussi être heureux, prendre du plaisir et être fier de ce que l'on fait.

Alors oui, il faut réhabiliter le bonheur au travail. Il faut, pour ceux dont c'est la tâche, aider tous les « travailleurs » à en être convaincus. Voir l'exemple de la relation entraîneur/sportif de haut niveau. Puisque cette courte réflexion s'adresse à des ingénieurs, il faut aussi redonner à tous les citoyens la fierté de leur industrie. La France en est fière (voir la composition des délégations des présidents français en visite à l'étranger, délégations composées majoritairement d'industriels). Tous les Français doivent l'être aussi.

Il faut rendre à tous les travailleurs leur fierté. Il faut voir à Saint-Nazaire les yeux du personnel qui brillent quand un paquebot s'en va. Il faut retrouver pour tous la fierté des compagnons du Tour de France (je l'ai retrouvée dans les archives d'une arrière-grand-mère, mère des compagnons charpentiers).

Un rappel aussi de la fierté des Mineurs, ceux qui descendaient encore « au fond » en France dans les années 1970 : ils savaient que leur métier était difficile et dangereux. Mais ils savaient aussi que le charbon, c'était l'énergie, l'électricité et le développement d'où leur légitime fierté. Tout un programme bien sûr encore plus indispensable avec les changements en cours sur les modes de fonctionnement du monde. Il faudra expliquer, être optimiste,

convaincre et ne pas trop regretter que cela arrive bien tard. La liberté devra redevenir une valeur centrale mais la souffrance devra parfois être acceptée.

À terme, cette vision devrait souder tous ceux qui veulent travailler en souriant pendant que l'inévitable compétition mondiale continuera à inquiéter. Ne renonçons pas. Chacun a le droit de s'amuser, de prendre du plaisir et d'être fier de son travail... mais il faut aider ceux pour lesquels c'est plus difficile.

Pas de recette mais une règle : toujours valoriser le travail des femmes et des hommes quels qu'ils soient.

Claude Orphelin(E66)

PDG Finauteuil Investissement

Lilo : trésor ?

« Rendre aux internautes le pouvoir sur l'argent généré par la publicité sur Internet » : tel est l'objectif du moteur de recherche Lilo, qui a fêté en février l'anniversaire de son lancement. Rencontre avec Clément Le Bras (P10), fondateur de cet outil numérique solidaire.



Comment est né le projet Lilo ?

Tout a commencé durant mon année de césure, en 2012-2013 : parti pour un an avec une ONG à Madagascar, j'étais responsable d'un projet d'école hôtelière. C'est là-bas que j'ai découvert l'entrepreneuriat social, dont le but est de résoudre des défis plutôt que de réaliser des profits. De re-

Intermines carrières

Mardi 24 mai

NetAfterWork

Entre Mines alumni et EM Lyon au Melia Vendôme Hôtel 19h à 20h30

[Info & résa](#)

Intermines carrières

Samedi 28 mai

MBTI

Connaître son type de personnalité pour mieux se comprendre, atelier animé par Hélène Veillon, certifiée coach à la Maison des ingénieurs Agro de 8h45 à 13h

[Info & résa](#)

Mines Solutions Service

Jeudi 2 juin

Conférence : Le droit, un cadre dynamisant pour les services I, animée par Stéphanie Fougou, Présidente de l'AFJE à l'École, de 18h30 à 21h30

[Info & résa](#)

Intermines carrières

Jeudi 2 juin

Atelier : Donnez une bonne et vraie image de vous, animé par Aude Roy, coach certifiée à Intermines de 18h30 à 20h30 [Info & résa](#)

Intermines Rhône Alpes

Jeudi 2 juin pot mensuel lyonnais

[info & résa](#)

Jeudi 9 juin pot mensuel grenoblois

[info & résa](#)

Mardi 21 juin déjeuner lyonnais

[info & résa](#)

tour à Paris, j'ai l'intuition d'un projet utilisant la publicité sur Internet pour financer des initiatives à visée solidaire. La rencontre avec Marc Haussaire, ingénieur en informatique ayant sa propre régie publicitaire, vient concrétiser les choses : le projet prend la forme d'un moteur de recherche permettant de récupérer les revenus issus de la publicité. En effet, si tous les utilisateurs d'Internet n'utilisent pas les réseaux sociaux ou les sites d'information en continu, tous utilisent un moteur de recherche : c'est pourquoi les revenus générés par la publicité sur ces sites sont nettement plus importants. A titre d'exemple, un utilisateur de Google génère environ 45 \$ par an en publicité, contre 6 \$ pour un utilisateur de Facebook ou 2 \$ pour Twitter.

Quel est le principe de fonctionnement de Lilo ?

L'objectif est de permettre aux gens de verser l'argent généré par la publicité à des projets à visée sociale ou environnementale. Lilo est un métamoteur de recherche, et n'a donc pas d'algorithme de recherche en propre, mais réaffiche les résultats d'autres moteurs de recherche (Google, Yahoo, Bing, etc.). Chaque recherche sur Internet lancée en utilisant Lilo, génère une « goutte d'eau », en référence à la légende amérindienne des colibris. Cet argent, chaque utilisateur peut ensuite le reverser au(x) projet(s) de



son choix, parmi une liste prédéfinie qui vient s'enrichir de nouveaux projets au fil du temps. L'idée est aussi de créer une communauté de donateurs : c'est la petite contribution de chacun qui permet de réaliser de grands projets.

Comment utilise-t-on Lilo ?

il suffit de se rendre sur le site [Lilo](http://lilo.org) et d'installer l'extension correspondant à votre navigateur. L'utilisation est ensuite transparente.

A quoi ressemble Lilo aujourd'hui ?

Lilo aujourd'hui, c'est

- 4 personnes à plein temps et quelques free-lance qui aident ponctuellement
- 60 000 utilisateurs quotidiens
- 300 nouveaux utilisateurs nets par jour
- 8 millions de recherches par mois
- 52 000 € reversés à des projets depuis février 2015

Quel est le modèle économique de Lilo ?

Nous avons un contrat avec les moteurs de recherche, et nos clients sont des régies publicitaires. Sur l'ensemble des sommes versées par ces régies, un tiers sert à payer les moteurs de recherche, un tiers couvre les frais de fonctionnement, et le tiers restant permet de financer les projets. Avec plus de 5 \$ par an générés par utilisateur, Lilo est tout à fait rentable !

Comment sont sélectionnés les projets ?

Il y a aujourd'hui 35 projets référencés sur Lilo, et nous recevons une trentaine de nouvelles demandes par jour. Pour être présélectionnés, les projets doivent répondre à trois critères : être déjà existant, être amenés à durer, et avoir un impact réel et concret. Puis la communauté des projets sélectionne les meilleurs qui seront ajoutés à Lilo au rythme actuel d'un par semaine (suivant la croissance du nombre d'utilisateurs !).

Les prochaines évolutions de Lilo permettront de renforcer le lien entre les donateurs et les projets, notamment grâce à des nouvelles régulières sur l'évolution des projets.

Qu'est-ce que l'École et les Anciens t'ont apporté, et que peuvent-ils t'apporter aujourd'hui ?

La formation que j'ai reçue à l'École m'a permis d'apprendre vite ! Je n'avais suivi aucun cours spécialisé lié à l'informatique ou l'entrepreneuriat, mais la voie que j'ai finalement choisie me semblait évidente.

Plus concrètement, l'École a mis à notre disposition une salle pendant un an, et nous avons bénéficié du soutien d'enseignants chercheurs, aussi bien sur la partie réseau que pour le lancement de la start-up. La Fondation nous a également permis de lancer le projet grâce à un prêt d'honneur.

Le réseau des Anciens a été très important pour rencontrer des personnes qui nous ont permis d'avancer ; aujourd'hui, nous comptons sur chacun d'entre vous pour utiliser et faire connaître Lilo !

[Clément Le Bras \(P10\)](#)

Pour télécharger Lilo, rendez-vous sur www.lilo.org
 Pour tout savoir sur Lilo en moins d'une minute, découvrez aussi le « pitch métró » de Clément sur YouTube : <https://www.youtube.com/watch?v=77MIYSJlZr4>

Intermines Auvergne
Vendredi 3 juin
Visite des installations de maintenance des avions de la compagnie aérienne HOP ! (filiale d'AIR FRANCE) à 18h à Clermont Ferrand. [Info & résa](#)

Mines Business Angels
Lundi 6 juin
Conférence exceptionnelle en présence de Benoît Legait, Antoine Battistelli et Philippe Mustar. Présentation de projets et cocktail à 18h30 à l'École [Info & résa](#)

Intermines Lorraine - Mines Aménagement et Construction
Lundi 6 juin
Conférence cocktail : Le Grand Paris, animée par D. Billon, N. Michelin et B. Flahaut à Mines Nancy ARTEM à 18h [Info & résa](#)

Intermines Languedoc Roussillon
Vendredi 10 juin
Visite de Pont-Saint-Esprit dans le Gard, guidée par Sylvie Toussaint, conférencière et professeure d'Histoire de l'Art, de 9h30 à 17h. [Info & résa](#)

Intermines Alsace
Samedi 11 juin
Sortie annuelle estivale : terroir, tradition et bien-être, de 9h à 17h à l'ouest de Strasbourg. [Info & résa](#)

Billet d'ici ou là



1^{er} mai 2016 :

Jour férié, qui en plus tombe un dimanche, et les défilés syndicaux ne sont plus ce qu'ils étaient. C'est l'occasion de revenir sur quelques événements du mois écoulé.

Barak Obama dans son discours de Hanovre a dit tout le bien qu'il pense de l'Europe, ou plutôt tout le bien que les Européens devraient penser

d'eux-mêmes (comment dit-on anti-bashing en anglo-américain ?). Une manière comme une autre de soigner sa sortie. Il n'est pas pour autant tombé dans un bête plagiat du *Ich bin ein Berliner* de JFK en 1961. C'était au temps de la guerre froide. Le 21^e siècle a inventé un autre concept, la paix chaude. Parmi les grandes nations, aucune n'est ouvertement en guerre avec d'autres, mais ailleurs ça défouaille dans le désordre et de tous les côtés.

[Jean-Frédéric Collet \(N68\)](#)

La boîte à mails



Avant tout, encore une fois bravo pour cette News et de faire vivre ce lien entre nous.

Je me permets de vous écrire car je trouve que l'éditorial me paraît à la fois naïf et partisan.

Il accorde aux mouvements contestataires Podemos et autres un brevet d'honnêteté et de moralité : la révolte

de pauvres, supposés honnêtes, face à une élite, supposée corrompue et hors sol.

Pour ma part, je serais bien prudent, tant sur la richesse supposée, que sur leur supposée moralité ou immoralité et enfin sur le côté «hors sol» des uns et des autres.

Je ne suis pas sûr que ces supposés Robin des Bois modernes, dont beaucoup ont des statuts protégés, ignorent qu'une entreprise ne peut pas payer plus qu'elle ne le peut et n'ont aucune conscience de la difficulté de créer et gérer des entreprises, *a fortiori* les petites et moyennes, doivent se voir attribuer à bon compte des brevets de moralité, et soient finalement moins hors sol et plus honnêtes que bien d'autres.

Toute fraude est condamnable. On en a vu commises par des puissants qui s'étaient fait élire sur des discours de parfaite moralité.

Mais il y a aussi des erreurs et même parfois des crimes que l'on commet sans s'en rendre compte et en parfaite bonne conscience.

L'histoire abonde de ces aveuglements collectifs dus à une bonne conscience pour le coup hors sol et pour tout dire : innocente, dont on est en droit d'attendre d'ingénieurs (civils) des Mines d'en être en bonne partie préservés : études, âges et expérience aidant.

Et ces erreurs et crimes de masses sont souvent parmi les pires de l'histoire par leur échelle.

La News m'avait déçu une première fois avec son «Je suis Charlie». J'attire une nouvelle fois l'attention de la Rédaction sur des propos qui semblent traduire une pensée qui n'a, à mon sens, pas sa place dans un outil d'animation de notre réseau d'anciens élèves, par ailleurs très apprécié.

[Christian Michaud \(P89\)](#)

On dit toujours que quand on est content on ne dit rien mais quand on est fâché on râle un peu... c'est vrai.

Juste pour vous dire que si chaque mineur qui se met à son compte en fin de carrière commence à faire sa pub dans la news, cela va dénaturer le journal et le rendre très vite indigeste.

Alors halte là, et le coup de pub de Pessis était le coup de trop...

À bon entendre,
[Gerard Zivy \(P65\)](#)

Mercredi 25 mai 2016

Conférence

Faire confiance pour simplifier

«La confiance est un mécanisme de réduction de la complexité. Sans elle nous serions fous de nous lever le matin dans ce monde incertain.» Niklas Luhmann.

Animée par Jean-Luc Fallou (N75)

Président de Stratorg et du club Mines Stratégie

A 18h30 à l'École Mines ParisTech

[Inscriptions](#)

Inscrivez-vous !

Cocktail Intermines

Mardi 31 mai 2016 à 18h30 précises

Le Hub Bpifrance

En présence de Nicolas Dufourcq,

Président-Directeur général

Bpifrance Financement

Renseignements auprès de vos associations respectives, [Paris](#), [Saint-Étienne](#), [Nancy](#).

Intermines Lorraine - Intermines Brésil

Mardi 14 juin

Conférence cocktail : Le Brésil ses opportunités, ses contraintes. animée par JC. Angulo, F. Donier et NG Costa à Mines Nancy ARTEM à 17h [Info & résa](#)

École des Mines de Saint-Étienne

Jeudi 16 juin

Les Rencontres Entrepreneuriales des Ingénieurs des Mines à 19h à l'Atelier des Artistes de Paris. [Info & résa](#)

Intermines carrières

Jeudi 16 juin

Soirée Carrières Mindfulness : conférence animée par Thomas Doucende, praticien PNL certifié à l'école de 18h30 à 21h30 [Info & résa](#)

Intermines Alsace

Mercredi 22 juin

Pot mensuel – after work à 19h au bar Tapas El Pimiento de Strasbourg. [Info & résa](#)

Intermines carrières

Mercredi 29 juin

Conférence : Et si Twitter pouvait vous aider dans votre recherche d'un nouvel emploi ? Animée par Philippe Douale, formateur et coach à Paris, de 18h30 à 21h30 [Info & résa](#)

L'association X-Mines Auteurs lance un concours de nouvelles sur le thème :

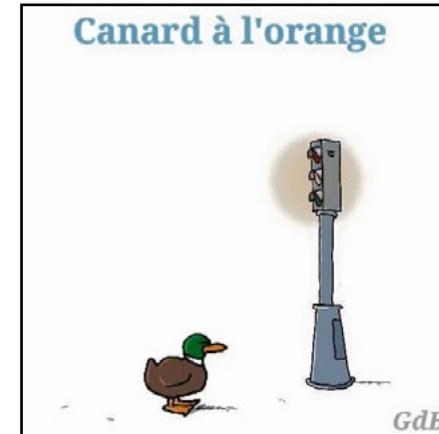
« La journée aux Mines qui m'a particulièrement marqué(e) »

Peuvent concourir tous les élèves et anciens élèves des Mines de Paris, Nancy ou Saint-Étienne.

Les textes, anonymes, portant un titre, en format Word, de 7500 signes maximum espaces inclus, accompagnés d'une fiche avec : nom, prénom, école, promotion et titre de la nouvelle, doivent être envoyés au plus tard le 30/09/2016 à l'adresse mail suivante : jean.sousselier@polytechnique.org.

Le jury sera composé des membres de X-Mines Auteurs. Le gagnant sera récompensé par un prix (symbolique !) remis lors du cocktail suivant notre AG annuelle, en janvier 2017.

Bonus track



La News des Mines

www.inter-mines.org

Directeur de la publication Anne Boutry (P71) Rédacteur en chef Stéphane Tencer (N66)
 Équipe de rédaction Jean-Frédéric Collet (N68) Jane Despatin (E08) Victoire Dupont de Dinechin (P12) Frédéric Galmiche (N03) Kevin Romieu (E12) Benoît Sarrazin (P11) Aurélien Vattré (P09 Doct) Aymeric Veyron (E10)
 Nous contacter : [En cliquant ici](#)

Courrier des lecteurs : adressez vos mails à news-des-mines@inter-mines.org
 Sauf mention contraire de l'auteur, la News se donnera le droit de publier les réponses des lecteurs avec prénom, nom, promo et e-mail.